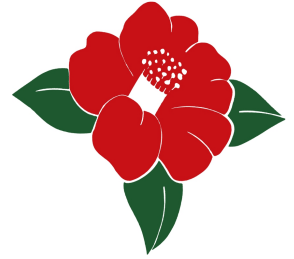


椿は定年を 70 歳に変更しました！

～我が社の取り組み～

60 歳、65 歳で定年された方を積極的に雇用してまいります。



- ・ 60 代 まだまだやれる 椿なら！！
- ・ 60 代 キャリアを活かし with tsubaki (^_-)-☆
- ・ 勇気だし 還暦からの 再就職！！
- ・ 培った 経験知恵を 次世代へ！
- ・ まだまだと 孫が背を押す 出勤日 !(^^)!
- ・ 孫の日に 贅沢させるぞ そのために (^^♪

～椿スタッフ考案の川柳～

参考

孫の日は、毎年 10 月の第 3 日曜日です。これは、祖父母と孫が交流を深めることを目的として、1999 年に日本百貨店協会によって制定されました。!(^^)!

- ・ デイサービスの介護員さんや運転手さん、ケアマネジャーさん、福祉用具専門相談員さん今までの知識、経験を活かして一緒に働きませんか！！
- ・ 他社の再雇用等で処遇、待遇に変化はありませんか？同じ仕事をしているのに給与が下がった、慣れない部署に回された等々！！
⇒ 椿は『同一労働同一賃金』を掲げて処遇、待遇を保証します。

椿 就業規則 抜粋

第 4 節 退職および解雇

(定年退職)

第 71 条 正社員の定年は満 70 歳とし、定年に達した日をもって退職とする。

問い合わせ先
株式会社椿・本部
042-420-7785
担当 田中 雅典

※不在時には留守番電話になりますのでメッセージをお願いいたします。折り返し連絡させていただきます。